

Saisissez l'opportunité de participer activement à une démarche innovante et humaine au service des patients des pôles adultes.

L'Etablissement Public de Santé Mentale (EPSM) de Caen recherche deux Médiateurs de Santé-Pairs (MSP) dans le cadre d'une création de poste au sein de ses pôles de psychiatrie adulte.

Engagé activement dans la démarche de rétablissement et l'amélioration continue de la qualité de soins, l'EPSM renforce son équipe de pair-aidants.

L'EPSM de Caen, acteur majeur de la santé mentale dans le Calvados (GHT Normandie-Centre) avec une capacité de plus de 230 lits et de nombreuses structures extrahospitalières (HDJ, MAS, SAMSAH), intervient sur les 2/3 du département.

Fort de 1300 agents dont 130 médecins, l'établissement place la créativité et le rétablissement au cœur de ses parcours de soins.

RAPPEL – LA FONCTION DE MÉDIATEUR DE SANTÉ-PAIR

La médiation par des pairs permet et favorise l'alliance thérapeutique avec des personnes concernées par des troubles psychiques. Le Médiateur de Santé-Pair (MSP) est pleinement intégré à des équipes pluri-professionnelles de soin en santé mentale, en tant que collègue. Il apporte un regard complémentaire à ceux des soignants et/ou personnels éducatifs grâce à son expérience personnelle d'un trouble psychique, son parcours de rétablissement, ainsi que la formation de licence Médiateur de Santé-Pair.

LES MISSIONS

En tant que Médiateur de Santé-Pair, vous vous appuyerez sur votre savoir expérientiel (votre propre parcours de rétablissement en santé mentale) pour faire le pont entre les usagers et l'équipe pluridisciplinaire.

Vos missions principales s'articuleront autour de :

L'accompagnement et le soutien individualisé : Favoriser l'alliance thérapeutique, offrir un espace d'écoute inconditionnel fondé sur la confiance et l'égalité, et redonner de l'espoir aux patients.

La promotion du rétablissement et de l'autonomisation : Aider les usagers à reprendre le pouvoir sur leur parcours de soin, leur quotidien et leur projet de vie (logement, citoyenneté, loisirs).

Le travail en équipe pluridisciplinaire : Participer aux réunions cliniques, collaborer étroitement avec les soignants, médecins et cadres, et apporter un regard issu de l'expérience vécue.

La lutte contre la stigmatisation : Contribuer à faire évoluer les représentations de la maladie psychique au sein de l'institution et participer à des actions de sensibilisation.

Favoriser le lien avec les associations, le Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) et les usagers de la zone d'intervention du pôle d'affectation.

PROFIL

Les compétences du MSP à sa prise de poste ne concernent pas la connaissance du système de soins ou les outils concrets de l'accompagnement en santé mentale, puisque celles-ci seront développées au cours de la licence. Il s'agit davantage de compétences sociales, d'un recul sur le parcours, et d'une posture :

- Savoir travailler en équipe
- Ecoute active
- Empathie
- Savoir analyser son propre comportement, ses propres réactions, savoir prendre du recul par rapport à notre propre parcours et notre propre posture.
- Non-jugement
- Patience
- Communication (non violente / stigmatisante, ouverte, s'adapter à l'autre, se faire comprendre par l'interlocuteur...).

Le candidat devra être titulaire d'un Bac +2, ou bien à défaut d'un Bac validé, et justifier d'expériences professionnelles et / ou associatives afin de compléter un dossier de validation des acquis professionnels qui sera proposé par l'université.

Le candidat doit avoir été concerné par le vécu d'un trouble psychique et par un parcours de rétablissement en santé mentale.

La personne recrutée suivra en parallèle la formation de licence Sciences Sanitaires et Sociales – Parcours Médiateurs de Santé-Pairs, co-portée par l'Université Sorbonne Paris Nord par le CCOMS (Centre Collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale), dont la prochaine promotion débutera en février 2027. Les frais afférents à la formation seront pris en charge par l'établissement.

CONDITIONS D'EXERCICE

Poste à pourvoir en CDI, Mutation ou détachement à temps complet.

Rémunération : Selon grille de la Fonction Publique Hospitalière _ Selon profil

Cycle de travail : 37h50 hebdomadaires.

CANDIDATURES ET INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Merci de postuler en envoyant votre CV et lettre de motivation (obligatoire) à l'attention de la Directrice des Ressources Humaines par mail à l'adresse secretariat-drh@epsm-caen.fr, et de mettre en copie l'équipe du programme MSP-CCOMS à l'adresse mnp@ghtpsyp-npdc.fr

Pour plus d'informations : mnp@ghtpsyp-npdc.fr