

IDENTIFICATION DU POSTE

Site: CHG.MARCHANT 134 route d'Espagne 31 100 Toulouse

Pôle : A26

Centre de responsabilité : CH Gérard Marchant

Service : ACT

RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (RMFPH)

Famille :

Sous-famille :

Libellé métier :

Code métier :

CONTENU DU POSTE

Mission :

L'équipe mobile pluridisciplinaire ACT est un dispositif innovant. Il a pour but de favoriser l'inclusion et d'éviter les hospitalisations inadéquates pour les personnes souffrant de troubles psychiques graves invalidants avec des besoins médico-sociaux élevés et ayant un recours important aux hospitalisations.

Le travailleur Pair a reçu des soins de santé mentale pour une maladie psychiatrique sévère et persistante, s'est rétabli et désire partager son expérience, ses connaissances pratiques des soins et du rétablissement à l'équipe et aux usagers. Le travailleur pair fait partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire. Il, elle travaille en lien étroit avec l'ensemble de l'équipe. Il, elle intervient auprès des personnes pour assurer l'accompagnement vers le rétablissement et la coordination des parcours d'inclusion des personnes accompagnées dans le respect du cahier des charges et des principes du rétablissement.

Activités définies par le métier :

1. Être porteur d'espoir du fait de son propre rétablissement
2. Contribuer à cibler les forces et vents contraires des usagers pour la reprise de leur pouvoir d'agir sur leur propre vie.
3. Diffuser son témoignage pour favoriser l'application des concepts du rétablissement tant au sein des équipes médico-sociales que dans la communauté.
4. Prôner « l'empowerment ».
5. Acquérir le langage technique pour comprendre l'équipe soignante et être capable de l'expliquer simplement à l'utilisateur pour une meilleure compréhension de chacune des parties en portant la parole de l'utilisateur. Le soigné et le soignant n'ont pas le même langage. Le médiateur s'en fait le traducteur.
6. Favoriser l'évocation des envies, des projets de vie ; participer à leur concrétisation par la mise en œuvre de plans d'actions et à la réalisation de leurs Directives Anticipées en Psychiatrie.
7. Favoriser l'expression des souffrances, problématiques pour en rechercher des solutions avec les personnes concernées et l'équipe pluridisciplinaire.
8. Participer à l'ouverture et l'inscription dans la communauté des personnes accompagnées par l'équipe ACT. Les actions réalisées contribuent à la déstigmatisation de ces dernières.

Activités spécifiques

1. Apporter entraide et soutien auprès des usagers en favorisant l'autonomie et l'inclusion sociale
2. Apporter son expertise concernant le processus de rétablissement, la gestion des symptômes
3. Lutter contre la stigmatisation, la discrimination et l'auto-stigmatisation.
4. Promouvoir l'espoir et l'empowerment
5. Guider et encourager l'utilisateur à prendre des responsabilités et à participer activement à son processus de rétablissement
6. Participer au processus d'évaluation des habiletés de la vie quotidienne et à leur accroissement;
7. Collaborer avec l'équipe et celles du réseau, participer aux réunions, s'impliquer dans les projets collectifs
8. Participer à la réalisation du Plan d'Intervention Individualisé/Projet de vie (établissement, évaluation et actualisation) ;
9. Aider l'utilisateur à rédiger ses Directives Anticipées en Psychiatrie et les promouvoir

COMPÉTENCES A ACQUERIR AU COURS DE L'ANNEE DE FORMATION

- | | |
|--|--|
| 1. Savoir expliquer son savoir expérientiel selon son parcours de rétablissement | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input type="checkbox"/> : Expert <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. Avoir cheminé sur la question du dévoilement de la maladie psychique : | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input type="checkbox"/> : Expert <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. Savoir établir une relation de confiance avec les personnes concernées, respectueuse des droits et préférences de la personne | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 4. Apporter un soutien et des conseils en faisant preuve de compétences pédagogiques | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 5. S'adapter au public suivi (symptômes résiduels, précarité) | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 6. Savoir rédiger des transmissions écrites | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 7. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 8. Savoir communiquer et utiliser la relation d'aide | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 9. Savoir organiser et planifier sa charge de travail selon les priorités d'accompagnement | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |
| 10. Savoir rendre compte de son activité | Acquis <input type="checkbox"/> Maîtrisé <input checked="" type="checkbox"/> : Expert <input type="checkbox"/> |

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE

- Directeur
- Direction des Soins
- Cadre Supérieur de santé
- Cadre de santé

LIAISONS FONCTIONNELLES

- Chef de Pôle
- Responsable médical de l'unité

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE



Horaires et organisation de travail

- Vacation de 7h30 en fonction du cycle de travail.
- Participation à la permanence nuit et week-end facultative



Qualifications requises

- Volonté de formation dans la pratique de médiation en santé pair.
- Permis de conduire

Formation

Le candidat devra être titulaire d'un Bac +2, ou bien à défaut d'un Bac validé, et justifier d'expériences professionnelles et / ou associatives afin de compléter un dossier de validation des acquis professionnels qui sera proposé par l'université

La personne recrutée suivra en parallèle la formation de licence professionnelle Médiateur de Santé-Pair co-portée par l'Université de Bordeaux et par le CCOMS (Centre Collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale), dont la prochaine promotion débutera en septembre 2026. Tous les frais afférents à la formation seront pris en charge par l'employeur (hébergement, déplacements, etc.).



Connaissances spécifiques et expérience conseillée



Qualités requises

- Capacité de Travail en équipe /esprit d'équipe
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités

Moyens à dispositions

- Ordinateur
- Téléphone
- Voiture de secteur