

Chaque salarié, riche de son parcours et de sa formation, contribue à la vie de l'Association tant au niveau de la réflexion collective que de la pratique quotidienne, quel que soit sa fonction, son statut et son rôle.

I. OBJET DE LA FICHE DE POSTE

- Identifier les qualifications requises pour assurer la fonction
- Définir les missions et responsabilités du professionnel

II. PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association, reconnue d'intérêt général, rassemble une vingtaine de structures sanitaires, médico-sociales et de formation en Ile-de-France. Elle accueille des personnes vivant avec des troubles psychiques, ou en situation de handicap psychique ou mental, les accompagne dans les soins psychiatriques, l'insertion, l'habitat et l'emploi, et forme les professionnels.

Elle étudie, met en place et évalue tous les moyens aptes à prévenir les troubles mentaux ou psychiques et les processus d'exclusion qui peuvent en dépendre, et tous les moyens favorisant le rétablissement, la réadaptation, la réhabilitation et l'insertion sociale auprès de ces mêmes sujets et de leur entourage.

En 2025, l'association compte environ 300 salariés. Elle met en œuvre une politique de développement de son activité significative : extension de services, construction d'une clinique, habitat inclusif, entreprise adaptée, Groupe d'Entraide mutuelle, activité physique adaptée, commission numérique en santé, commission vie affective intime et sexuelle...

III. MISSION GLOBALE

En tant que pair aidant professionnel en formation, vous partagerez votre temps professionnel entre les trois unités de nos Maisons Hospitalières. Cet établissement situé à Savigny-le-Temple, compte :

- Une unité d'hospitalisation complète de post-cure de 55 lits
- Un Hôpital de jour de 25 places
- Un dispositif passerelle accompagnant dans des appartements en collocation la sortie de l'hospitalisation de 20 lits

La mission principale est d'accompagner le patient et son entourage dans un projet de rétablissement que le patient aura lui-même choisi avec ses référents. La prise en charge fait rupture avec la prise charge habituelle centrée sur le patient et ses troubles pour mobiliser davantage ses ressources personnelles et les ressources qu'offrent ses interactions avec son environnement. Le patient admis est acteur de son séjour, partenaire à part entière, détenteur de son expertise expérientielle équivalente aux autres expertises. Nous l'accompagnons afin qu'il retrouve son pouvoir d'agir.

La médiation par des pairs permet et favorise l'alliance thérapeutique avec des personnes concernées par des troubles psychiques. Le Médiateur de Santé-Pair est pleinement intégré à des équipes pluri professionnelles de

FICHE DE POSTE MEDIATEUR SANTE PAIR- SANTE MENTALE

soin en santé mentale, en tant que collègue. Il apporte un regard complémentaire à ceux des soignants et/ou personnes éducatifs grâce à son expérience personnelle d'un trouble psychique, son parcours de rétablissement, ainsi que la formation de licence de Sciences Sanitaires et Sociales-parcours Médiateur de Santé-Pair, qu'il suit parallèlement à l'année de sa prise de poste.

IV. PRINCIPALES ACTIVITES

Participer à des activités existantes de la structure (atelier thérapeutique, sortie...)

- **Animation/Co animation de groupes de parole** existants en fonction des compétences/intérêts du candidat et des sujets : symptômes, déni,
- **Entretiens individuels** sur demande et/ou suivis sur différents sujets en fonction des compétences du candidat (Rétablissement, démarches d'autonomie, gestion de crise, psychoéducation, préoccupations familiales etc)
- **Médiation de l'espace interstitiel** (salon, espaces dédiés...) avec proposition de discussions/activités type jeux de société etc.
- **Création/ cocréation d'activités** thérapeutiques spécifiques du MSP en fonction des compétences et des centres d'intérêt du candidat (médiations manuelles/artistiques, psychoéducation...)

Participer aux réunions du service :

- **Participer à au moins une réunion d'équipe par semaine** avec échanges autour des patients accompagnés individuellement ou suivis en groupe ainsi que sur les questions administratives/organisationnelles.
- **Participation à des temps de réunions transversales**
- **Apporter son regard et savoir expérientiel**
- **Réfléchir en équipe** aux situations des personnes accompagnées
- **Relayer la vision des soins** en tant qu'usager pour favoriser l'alliance thérapeutique

Participer à des projets transversaux de la structure :

L'association LAD développe des projets transversaux au sein de ces 19 établissements et services. Le/la médiateur santé pair **pourra éventuellement participer à des projets transversaux** notamment avec la consultante missionnée pour développer la pair aidance au sein de l'association.

Phase d'intégration, périmètre du poste et co-construction des missions.

Les premiers mois permettront au médiateur de santé pair en formation d'observer et intégrer les unités de manière progressive.

En lien avec les équipes et le référent, un travail de co-construction avec les équipes permettra de définir les contours des missions et du périmètre du médiateur de santé pair. Le poste pourra être intégré sur une unité plus spécifique en fonction du temps de travail et des envies de la personne recrutée.

FICHE DE POSTE MEDIATEUR SANTE PAIR- SANTE MENTALE

V. DIPLOME REQUIS, COMPETENCES REQUISES ET EXIGENCES REGLEMENTAIRES

Formation – Expérience :

Le candidat devra être titulaire d'un Bac +2, ou bien d'un Bac validé, et justifier d'expériences professionnelles et/ou associatives afin de compléter un dossier de validation des acquis professionnels.

La personne recrutée suivra en parallèle la formation de licence de Médiateur Santé-Pair co-portée par l'Université Bobigny Paris 13 et par le CCOMS (Centre collaborateur de l'OMS sur la recherche et la formation en santé mentale), dont la prochaine promotion débutera en février 2026.

- Débutant accepté
- Intérêt pour les problématiques de santé mentale et de soins
- Intérêt pour la réhabilitation psychosociale appréciée

Savoir-faire :

- Travail en équipe
- Intérêt pour participer à la construction de programmes, d'ateliers et à les animer
- Maîtrise du Pack Office

Savoir-être :

- Capacités relationnelles
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Capacités d'adaptation
- Juste distance
- Sens de l'organisation et de la rigueur
- Intérêt pour le vécu et l'histoire de l'autre
- Envie et capacité à acquérir des techniques et des outils d'écoute et d'accompagnement
- Curiosité / Ouverture

VI. CONDITIONS DE TRAVAIL

Le Médiateur Santé pair **aidant sera intégré aux équipes en tant que salarié**. Il sera présent au minimum 3 jour afin d'être bien repéré par les patients et de s'intégrer aux équipes. Un bureau partagé lui sera attribué ainsi que l'accès à l'ensemble des unités avec un poste informatique. **Une phase d'intégration permettra d'affiner ses missions et le périmètre de ses interventions.**

Lieu de travail : Savigny le Temple

Temps de travail : temps plein ou temps partiel (minimum 60%)

Contraintes particulières : Temps partagé entre les 3 unités localisées sur le même site mais bénéficiant d'un projet de soin global. La phase d'intégration du pair aidant salarié permettra d'affiner

Rémunération : Grille de la CCN 1951

FICHE DE POSTE MEDIATEUR SANTE PAIR- SANTE MENTALE

Contrat : CDD 18 mois (durée de la formation)

AVANTAGES :

- 84h de congés, en plus des 5 semaines de congés payés sur un temps plein
- Prime d'intéressement
- Reprise à 100% de l'ancienneté
- Accès à un programme de formation riche sur les différentes approches de la psychiatrie : approche systémique, réhabilitation psychosociale, thérapie familiale...
- Participation mutuelle et transport, incluant forfait mobilité durable
- Restaurant d'entreprise avec participation
- Comité d'entreprise + plateforme dédiée avec crédit annuel, avantages divers (chèques vacances, noël enfants, subvention sport....)
- Locaux neufs proches des transports en commun (RER D)
- Parking disponible, bornes électriques