

Relatio

#07

Mai 2025

La revue

du GHT de Psychiatrie
du Nord – Pas-de-Calais

BILANS PMSP • PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS • AGENDA 2025 • CULTURE ET ART



Vies institutionnelles et projets des établissements

*L'utilisateur et sa prise en soins
au cœur des réflexions*

 **GHT
PSY**
NORD
PAS-DE-CALAIS

Sommaire

4 GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais

- 04 - Projet Médico-Soignant Partagé, un an plus tard
- 06 - Avancée du Dossier Patient Informatisé
- 07 - Vers un GHT sans tabac

8 EPSM Lille-Métropole

- 08 - Projet d'établissement 2024-2028
- 10 - Déploiement des espaces d'apaisement
- 10 - Retour sur « Bouquets de femme »
- 11 - Démarche appréciative – Osons !

12 EPSM de l'agglomération lilloise

- 12 - Projet d'établissement 2024-2028
- 13 - Questions à Isabelle Vadkerti
- 14 - 200 ans, ça se fête !

16 EPSM des Flandres

- 16 - Projet d'établissement 2024-2028
- 19 - Le CLSM Flandre Territoires
- 19 - Ordonnances muséales

20 EPSM Val de Lys-Artois

- 20 - Projet d'établissement 2024-2028
- 22 - Remise du prix « Label des usagers » par l'ARS
- 24 - Point sur les travaux de la nouvelle pharmacie à usage intérieur

Encore plus
de contenus
sur les sites
internet :

<https://npdc.fr>



epsm-lille-metropole.fr



epsm-al.fr



epsm-des-flandres.fr



epsm-stvenant.fr



Ça « pschit »

Les podcasts qui informent et
donnent la parole aux équipes.



Psy WebTV

Des reportages pour faire évoluer les
représentations sur la santé mentale,
le handicap et le droit à la différence.



Édito

Ce nouveau numéro du *Relatio* m'offre l'occasion de rappeler la force du collectif qui unit nos 4 établissements, aujourd'hui réunis au sein du premier groupement hospitalier territorial de psychiatrie hors Paris. Grâce à l'expertise et à l'engagement de l'ensemble de nos professionnels, nous sommes en mesure de déployer des projets d'envergure qui impacteront durablement la vie de nos établissements, nos pratiques et le parcours de soins de nos usagers.

L'avancée du Projet Médico-Soignant Partagé en est une illustration concrète. Validé à la fin de l'année 2023, 3 axes de travail ont été priorités sur cette année 2024 : la prise en charge du risque suicidaire, les adolescents et jeunes adultes et la continuité et permanence des soins. Grâce à l'engagement des copilotes formés d'un membre de la direction et d'un médecin, un état des lieux a été posé et des actions définies pour une mise en œuvre prochaine. Les premières étapes du déploiement du Dossier Patient Informatisé au niveau du GHT ont également été validées et une équipe dédiée œuvre auprès de l'ensemble des 4 établissements afin d'être garante du timing envisagé.

Cette fin d'année 2024 a également été marquée par une étape fondatrice pour les établissements du GHT avec la validation de leurs projets d'établissements basés des axes partagés dont l'attractivité, l'innovation et la place de l'usager et de leurs projets médico-soignants, qui émanent du PMSP. Cette colonne vertébrale commune augure d'une dynamique collective tournée vers l'usager et la prise en soins innovante qui sous-tendra l'ensemble de nos actions dans les 5 prochaines années.

Enfin, cette revue se veut le reflet de la vie de nos établissements : entre événements culturels, temps forts professionnels et partenariats renouvelés, il témoigne avant tout de l'engagement quotidien de nos équipes.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Bruno Gallet,

Président du Comité Stratégique du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais
Directeur Général des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois

Crédits

Direction de la publication : Bruno Gallet, Président du Comité Stratégique du GHT et Directeur Général des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Responsable éditoriale : Anne-Sophie Legrand, Responsable du service Communication et Culture du GHT et des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Rédacteurs :

Direction Commune : Valérie Bocquillon, Adélaïde Deffrennes, Anne-Sophie Legrand, Astrid Lieven, Margaux Trehoux et Stéphanie Weill.
EPSM des Flandres : Pierre Vandevorde sous la direction de Ludivine Lefebvre.

Merci à l'ensemble des contributeurs cités dans les articles ci-après.

Conception graphique et mise en pages : Assia Chioukh et Alice De Rammelaere, graphistes de la Direction Commune.

Crédits photographiques : Jean-François Devos, photographe de la Direction Commune, Service communication de la Direction Commune, Adobe Stock.

Impression : Imprimerie Moutier, 352 Avenue Jean Jaurès, 59790 Ronchin, sur papier recyclé avec encres végétales.

Nombre d'exemplaires : 3 300

ISSN : 2825-8959



Une année de convergence et d'engagement collectif :

Retour sur la première année de déploiement
du Projet Médico-Soignant Partagé

Lancée il y a 18 mois, la démarche collaborative autour du premier Projet Médico-Soignant Partagé 2024-2028 du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais a permis d'initier un travail de fond, aujourd'hui concrétisé par un premier bilan encourageant et des perspectives de développement pour l'année à venir.

En décembre 2023, le premier Projet Médico-Soignant Partagé du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais a été validé à l'unanimité suite à un travail collectif engagé avec l'appui d'un comité de rédaction représentant les instances des établissements et du GHT.

Ce projet définit 8 grands axes de travail prioritaires qui sont le socle stratégique des actions à venir dans le cadre de l'évolution de son offre de soins. Proximité, lisibilité et accessibilités sont les valeurs qui sous-tendent l'ensemble des réflexions.

LES 8 GRANDES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1 >>> Prévention et égal accès aux soins

Cette orientation intègre l'amélioration de l'accès aux soins des populations spécifiques en s'appuyant sur les réseaux existants (CLSM, PTSM), en développant la formation des professionnels et en menant des actions ciblées et spécifiques dans le champs de la périnatalité, par exemple.

2 >>> Continuité et permanence des soins

Il s'agit d'un axe majeur et déjà identifié dans les précédents PMP et PSP. Il rappelle l'importance du **Centre Médico-Psychologique** comme pivot du dispositif d'accès aux soins, du déploiement des équipes mobiles et de la question des innovations organisationnelles dans un parcours de soins au plus près des usagers, privilégiant « l'Aller-Vers ».

3 >>> Parcours coordonné du patient

Il réaffirme la nécessaire articulation entre la médecine de ville, les établissements de santé et leurs services d'urgence et les structures médico-sociales, afin de proposer des parcours coordonnés aux usagers et le déploiement de la réhabilitation psychosociale.

4 >>> Prise en charge des populations spécifiques

Les populations suivantes ont été retenues comme prioritaires : Périnatalité, Adolescent et jeunes adultes, Personnes détenues ou sous-main de justice.

5 >>> Prises en charge spécifiques

Sept prises en charge ont été priorisées : le risque suicidaire, les addictions, les pathologies résistantes et complexes, les thérapies spécifiques, les troubles du spectre autistique et troubles du neuro-développement, les soins somatiques et l'usage du numérique en santé.

6 >>> Projet pharmaceutique

Ce projet a été travaillé conjointement avec les pharmaciens des 4 établissements. Il définit les missions des pharmacies à usage intérieur, la dispensation des produits de santé et les actions de pharmacie clinique.

7 >>> Projet du Pôle de recherche et formation

L'équipe pluridisciplinaire de ce pôle inter-établissement est opérationnelle depuis septembre 2024. Il propose aux professionnels du GHT un accompagnement soutenu et étayant dans chaque étape d'un processus de recherche.

8 >>> Attractivité, fidélisation et conditions de travail

L'attractivité et la fidélisation des professionnels médicaux et non-médicaux sont des problématiques cruciales pour les établissements de notre GHT. **L'objectif serait de décliner un plan d'actions reposant sur 3 axes : recruter, accueillir et accompagner/fidéliser.** Des actions spécifiques ont été mises en œuvre en 2024 et portent déjà leurs fruits.

Une méthodologie éprouvée

Afin de décliner ces 8 axes prioritaires en actions concrètes et efficaces, une méthodologie composée de groupes de travail co-pilotés par deux référents parmi les médecins et la direction, a été mise en œuvre afin de :

- Réaliser un état des lieux par thématique dans les 4 établissements du GHT et les références existantes
- Procéder à une analyse MOFF : Forces / Faiblesses / Opportunités / Menaces
- Assurer une déclinaison des objectifs du PMSP et identifier les projets à décliner sur la thématique
- Formaliser des fiches actions détaillant des mesures concrètes applicables dans les établissements du GHT
- Présenter et valider ces fiches lors d'un comité de pilotage du PMSP
- Participer à la diffusion de ces fiches projets aux établissements du GHT
- Suivre leur application pratique au cœur des structures
- Présenter un RETEX de leur mise en œuvre dans les 8 à 10 mois suivant leur diffusion en comité de pilotage du PMSP

2024

Un point d'étapes

Trois thématiques jugées prioritaires, ont été au cœur des groupes de travail en cette année 2024.

01 La Prise en charge du risque suicidaire

Nouvel intitulé :

Prise en charge de l'usager en risque suicidaire : de l'urgence à la récurrence

Co-pilotage : Murielle Leggeri,
Directrice des soins EPSM Lille-Métropole
et Dr Danset, EPSM Lille-Métropole

02 Adolescents et jeunes adultes

Nouvel intitulé :

Focus sur les adolescents, 12-18 ans

Co-pilotage : Eliane Bourgeois, Directrice
des soins EPSM Val de Lys-Artois
et Dr Do-Dang, Pédiopsychiatre, EPSM
de l'agglomération lilloise

03 Continuité et permanence des soins

Co-pilotage : Frédéric Macabiau,
Directeur délégué EPSM Lille-Métropole
et Dr Vosgien, Psychiatre addictologue,
EPSM de l'agglomération lilloise

Après un état des lieux, des fiches actions ont été rédigées et sont en cours de validation

2025

Les thématiques prioritaires

- 1 Jeunes adultes
- 2 Personnes détenues ou sous main de justice
- 3 Addictions
- 4 Usage du numérique en santé (focus télémedecine)
- 5 Projet pharmaceutique
- 6 Prise en charge des enfants souffrant des troubles du spectre autistique et du neurodéveloppement

6 thématiques prioritaires retenues pour cette année 2025

Un appel à candidature auprès des communautés médicales et paramédicales de tous les établissements du GHT a été formalisé en avril 2025 afin de constituer les groupes de travail. Une belle dynamique inter-établissement s'est instaurée, qui doit perdurer durant les quatre prochaines années.

Consultez le
PSMP sur le site
internet :



Éliane Bourgeois,

Présidente de la Commission Paramédicale de Territoire du GHT

C'est d'une volonté partagée de cohérence médico-soignante et d'une convergence de vues entre les présidences et membres de la Commission Médicale de Groupement (CMG) et de la Commission Paramédicale de Territoire (CPT), qu'est né ce Projet Médico-Soignant Partagé.

Avec la collaboration précieuse du Dr Lauwérier, puis du Dr Elia à la tête de la CMG, un véritable travail collaboratif s'est noué entre nos deux instances.

Ce premier PMSP s'est construit dans le respect des cultures professionnelles des quatre EPSM, avec comme objectif commun d'améliorer les parcours de soins à l'échelle du GHT, en évitant toute rupture, pour garantir à chacun le meilleur soin respectueux de ses droits et de sa liberté d'aller et venir.

Le nouveau Dossier Patient Informatisé : premières étapes validées

Après le choix du logiciel Sillage du Groupement d'intérêt public MIPIH/SIB en 2024, l'état des lieux au sein des 4 établissements a débuté. Il aboutira à des constats et à des propositions d'harmonisation de pratique, à une validation transversale du paramétrage et aux formations. Une équipe constituée de 3 IDE, d'une secrétaire et de 4 professionnels de la DSI est en cours d'installation dans leurs nouveaux locaux au sein de l'EPSM Lille-Métropole, afin de coordonner ces différentes missions.

Rencontre avec Olivier Dequidt et Stéphanie Noël qui pilotent ce chantier du Dossier Patient



La mise en œuvre d'un nouveau DPI est un vaste chantier, quelle est la méthode retenue pour atteindre vos objectifs dans les délais impartis ?

Les délais étant courts, il nous fallait être efficaces au plus vite. Le chantier a débuté avec une première **réunion de lancement générale le 18 décembre 2024.**

Nous avons la chance de profiter de la méthodologie du GIP MIPIH-SIB qui a déjà montré son efficacité dans d'autres hôpitaux. 11 chantiers fonctionnels et 5 chantiers techniques sont prévus. Pour chacun, nous réalisons un état des lieux qui nous permet de comprendre les fonctionnements actuels des logiciels Cariatides et Crossway et de détecter les manques. Actuellement, nous sommes dans cette phase qui va nous permettre de lancer prochainement des groupes de travail spécialisés. Parallèlement, jusque fin 2025, nous nous formons aux fonctionnalités de la suite Sillage afin d'appréhender toutes les potentialités du nouveau DPI.

Chaque chantier dispose d'un « **sponsor** » **métier** : le DIM de territoire pour le recueil d'activités, des psychiatres pour le dossier médical, des cadres supérieurs de santé pour les soins ou encore des pharmaciens pour le circuit du médicament.

La Direction du Système d'Information (DSI) assure la maîtrise d'œuvre organisationnelle et technique et un COPIL représentant les utilisateurs validera tous les contenus du DPI.

L'idée est de construire des groupes de travail transversaux pour effectuer les **16 états des lieux** (dossier médical, soins, circuit du médicament...) envisagés pour aboutir au paramétrage global du DPI. Les utilisateurs finaux seront ensuite formés en mode présentiel ou e-learning. Nous devons être efficaces, car le nouveau dossier patient doit être déployé à l'EPSM Lille-Métropole à compter du **premier semestre 2026**. Puis le déploiement se poursuivra établissement par établissement. C'est un vaste chantier qui nous attend !



Une équipe et des locaux dédiés au déploiement du Dossier Patient Informatisé.

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE

- **Olivier Fromentin et Amar Khiter**,
Directeurs du Projet
- **Olivier Dequidt et Stéphanie Noël**,
Chefs de projets
- **Maryline Coustenoble**,
Coordinatrice du domaine Patient de la DSI du GHT, en lien avec **Marie Legros** et **Mathieu Macke**
- **Anthony Duriez**,
Coordinateur du domaine Interface
- **4 référents métiers pour le GHT** :
3 infirmiers et une secrétaire médicale
- **Pierre Hubler**, assure la coordination fonctionnelle
- **David Couvez**, accompagné par **Julien Garet**,
en charge du suivi de la mise en œuvre technique de la solution.



Vers un GHT sans tabac : des coordinateurs nommés pour chaque EPSM !

Depuis 2019, les 4 établissements du GHT sont inscrits dans la démarche « **Lieu de Santé Sans Tabac** ». Après un premier projet 2019-2023, centré à titre expérimental sur deux secteurs prioritaires de l'EPSM Val de Lys-Artois, un second projet a été accepté par l'ARS dans le cadre de **l'appel à projet Fonds Addictions** pour la période 2023-2026.

Le comité de pilotage, dont la composition s'élargit progressivement, veille au bon déroulement du projet et au déploiement d'une véritable ingénierie de formation, dans une dynamique de prévention tabac pour tous au sein du GHT :

- Des sessions de **sensibilisation** de 3h sont destinées à l'ensemble des professionnels et étudiants (Institut de Formation Georges Daumazon et Campus des Métiers de la Santé).
- Une **formation** de 3 jours est proposée aux professionnels désireux de devenir référent en tabacologie au sein de leurs unités.

Ces formations sont validées par l'ARS, inscrites au catalogue du Centre de Formation du GHT et certifiées QUALIOPI.

Des coordinateurs animent et coordonnent la démarche au sein de chaque établissement :

• **EPSM de l'agglomération lilloise :**
Geneviève Bourzgui et Marc-Henri Ducrocq

• **EPSM des Flandres :**
Julie Mercier et Stéphanie Cense

• **EPSM Lille-Métropole :**
Aurélien Bril

• **EPSM Val de Lys-Artois :**
Séverine Marien et Julie Thulliez

Le Centre de formation GHT, 18 mois plus tard

En novembre 2023, le Centre de Formation du GHT a vu le jour suite à l'obtention de la certification Qualiopi.

2024 > RETOUR EN CHIFFRES

- **1 formation** au catalogue GAPSA (Gestion, Accompagnement et Prévention des Situations d'Aggressivité de violence en Santé Mentale)
- **141 professionnels** du GHT formés
- **11 sessions** réalisées
- **10 formateurs** GAPSA ont reçu leur agréments
taux de satisfaction : 9,2/10

PERSPECTIVES 2025

- **GAPSA** – 6 sessions prévues, 13 nouveaux professionnels recevront leur agrément
- **Une formation hors GHT** – Session de formation à l'EPSM de Guadeloupe en mai 2025
- **De nouvelles formations en cours d'étude et de certification** : entretien infirmier en psychiatrie, sensibilisation au Lieu de Santé Sans Tabac, la crise suicidaire.



Contact : Lauren Borniche – lauren.borniche@ghtpsy-npdc.fr

À venir...

Le GHT Psy du Nord – Pas-de-Calais reçoit le Professeur Maurizio Andolfi, pionnier de la thérapie familiale multigénérationnelle

Quand ? Les 12 et 13 juin

Où ? Lille Grand-Palais

Au programme : Le Professeur Andolfi, pédopsychiatre et thérapeute familial de renommée internationale, présentera son modèle systémique original, la thérapie multigénérationnelle, offrant une place majeure aux ressources des enfants et adolescents, comme à l'authenticité du thérapeute. Il illustrera son travail grâce à des vignettes cliniques, mais le public aura aussi le privilège de pouvoir assister à des séances retransmises en direct.

* Événement porté par le Centre de Formation, certifié QUALIOPI.



Inscriptions en ligne
sur le site internet
du GHT :

ghtpsy-npdc.fr





PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024-2028

L'intelligence d'un collectif au service des usagers

EPSM Lille-Métropole

Les EPSM de la direction commune EPSM Lille-Métropole, EPSM de l'agglomération lilloise et EPSM Val de Lys-Artois sont engagés, à travers leurs projets d'établissement 2024-2028, dans une dynamique collective au service des usagers au travers de 7 axes forts : Innovation, Développement durable, Gouvernance et management, Schéma Directeur Immobilier, Système d'information du GHT de Psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais, Attractivité et Participation des usagers. Cette démarche traduit la volonté de moderniser les services et d'améliorer l'accès et la qualité des soins tout en anticipant les enjeux d'une société en constante évolution.

L'EPSM de Lille-Métropole a pour ambition de proposer une prise en charge plus globale et inclusive de la santé mentale sur son territoire. Grâce à un ancrage fort sur les territoires et 440 conventions partenariales, il place au cœur de son action l'utilisateur afin de favoriser sa réinsertion et son maintien dans la cité. L'EPSM développe nombre de dispositifs permettant aux patients de renforcer leur pouvoir d'agir et de devenir acteurs de leurs soins. En hospitalisation, il déploie des projets de prévention innovants tels que la création d'espaces d'apaisement (lire page 10).

Il poursuit et renforce ses actions afin d'améliorer son attractivité telles que le recrutement d'in-

firmiers en Pratique Avancée, le projet PLUTON ou des démarches innovantes afin d'aller à la rencontre de nouveaux professionnels. Afin de favoriser le bien-être au travail, un projet social engagé s'appuie sur des valeurs fortes basées sur l'équité (lire p.11), la solidarité, le respect et la bienveillance.

À travers ces engagements, l'EPSM Lille-Métropole affirme son rôle de collectif au service du territoire, en proposant une prise en soins toujours plus accessible, innovante et humaine.

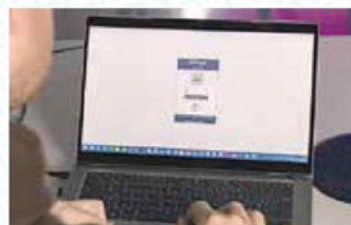
Des spécificités

En tant qu'établissement support du GHT de Psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais, l'EPSM accueille le Centre support de réhabili-

tation Psychosociale du GHT et plus récemment le pôle inter-établissements Recherche et Formation. Il pilote les fonctions mutualisées pour affecter les moyens nécessaires au déploiement notamment du Système d'information, du Département d'Information Médicale ou encore des Achats. Il est le siège du Centre Collaborateur de l'OMS pour la recherche et la formation en santé mentale.

Bêta-testeur du Nouveau Dossier Patient Informatisé

Véritable projet fondateur d'une organisation commune et partagée des soins, le nouveau Dossier Patient Informatisé sera déployé sur les 4 établissements du GHT. En tant qu'établissement support du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais, l'EPSM gère la convergence du Système d'Information du GHT et sera le premier des quatre établissements du GHT à déployer le nouveau Dossier Patient Informatisé en 2026. La démarche sera associée à une gestion de conduite du changement.



La suite Sillage du GIP MIPIH-SIB choisie en novembre 2024 par le GHT Psy Nord – Pas-de-Calais.

Le pouvoir d'agir, pour coconstruire avec les usagers les modalités de leur prise en charge



Centré sur l'utilisateur, l'EPSM développe nombre de dispositifs permettant aux patients de renforcer leur pouvoir d'agir et de devenir acteurs de leurs soins. Réhabilitation psychosociale, Porte-Paroles des Usagers (PPU), ateliers d'« experts d'expériences », conseil des consultants en savoir expérientiel, sont autant de réponses à ces enjeux. De nombreuses actions ont également été prévues dans le cadre du PE 2024/2028 et sa fiche transversale spécifique aux usagers. Ainsi,

chaque pôle va travailler à la constitution d'un trinôme référent de la participation avec un PPU ou un médiateur de santé pair, un professionnel et un consultant en savoirs expérientiels. Le CCOMS proposera des temps de sensibilisation pour acculturer les directions à la gouvernance participative en santé mentale et former les professionnels aux Mesures Anticipées en Psychiatrie (plans de crise conjoint et de rétablissement, application mobile ESPER LM...).

Des préconisations à l'utilisation d'espaces d'apaisement (lire p.11) sont réalisées en collaboration avec le pôle recherche et formation et l'aide de 2 PPU du pôle 59G20. Un exemple de participation directe des usagers ! Une recherche qualitative sera menée sur le bénéfice de l'utilisation de ces espaces pour les usagers et les professionnels. À l'unité 16-20 ans à Tourcoing, une évaluation de l'expérience patient se met également en place afin de recueillir son ressenti et son vécu dans le but d'améliorer la prise en soins.

LES CHIFFRES

• Investissements Projet d'Établissement : **177 M€**

PRINCIPAUX PROJETS IMMOBILIERS :

• Lits d'hospitalisation à Armentières (secteurs G18 G19 G07 I03 + G05-G06) : **50.6 M€**

• Relocalisation sur le site de Lommelet (secteur 59G20) : **4.7 M€**

• Unité Centrale de Restauration Commune : **6 M€**

• Construction EHPAD : **50 M€**

• Projet d'Unité de Soins Longue Durée : **6 M€**

DOSSIER PATIENT INFORMATISÉ (GHT) :

Montant intégré au Système d'information Hospitalier pour un total de **7,5 M€**

Consultez le document de synthèse des Projets d'établissement



Un établissement durablement engagé



Un copil et plus de 20 ambassadeurs développement durable qui œuvrent sur tous les fronts ! En février 2025 par la plantation d'une micro-forêt sur le site Armentériens aux côtés d'usagers et de professionnels.

Depuis 15 ans, l'EPSM s'investit dans le développement durable en entreprenant des actions économiquement efficaces, écologiquement soutenables et socialement équitables, avec pour objectif de garantir la même qualité de service et de sécurité des soins. Économiser l'électricité et le chauffage via des équipements économes et l'optimisation de bâtiments ; recycler et réduire les déchets via

16 filières de tri ; préserver l'eau en requalifiant ses réseaux, en posant des systèmes hydro-économes, en supprimant les bouteilles plastiques ou en proposant des challenges à ses professionnels ; adapter les transports ou encore préserver la qualité de vie au travail avec ses 32 hectares d'espaces verts, ses micro forêts et parcelles d'éco-pâturage sont autant d'actions mises en œuvre ou à venir.

Bientôt des espaces d'apaisement dans tous les pôles !

Dans la réflexion vers une prise en charge encore plus respectueuse des usagers, l'EPSM Lille-Métropole, vient d'équiper quatre services de soins d'espaces d'apaisement. Cette démarche vise à réduire encore davantage l'isolement et/ou la contention en hospitalisation. Ce déploiement se poursuit afin que chaque pôle de l'EPSM dispose fin 2025, d'un espace d'apaisement dédié.



Depuis plus de 20 ans, l'EPSM, déjà très impliqué dans la politique du moindre recours à l'isolement et à la contention, poursuit son engagement : formation des professionnels à la prévention des situations de violence, programme Quality Rights, création du groupe Prévenpsy. En 2021, suite à la visite d'une délégation au CH du Vinatier, équipé de ce type d'espaces, est acté leur mise en place au sein de l'EPSM.

Le concept

Un espace d'apaisement est une pièce spécialement aménagée pour permettre aux patients hospitalisés qui le souhaitent, ou sur les conseils de soignants, de s'isoler et de retrouver leur calme lorsqu'ils reconnaissent les signes avant-coureurs d'une perte de contrôle pouvant provoquer des comportements violents envers eux-mêmes ou les autres grâce à des dispositifs sensoriels, mobilier, son et éclairage adaptés.

Des préconisations quant à l'usage sont en cours et une recherche sur le bénéfice de l'utilisateur sera menée (lire p.9).

Financement ARS : 70 000 € au titre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt 2021 pour l'aménagement d'espaces d'apaisement, l'acquisition de matériel et la poursuite de la formation des professionnels.

Bouquet de Femmes

Restitution du projet culturel

Exemple d'un partenariat engagé entre l'EPSM et la ville d'Armentières

Bouquet de femmes est un projet culturel construit avec le LaM (Lille Métropole Musée d'art moderne, d'art contemporain et d'art brut) de Ville-neuve d'Ascq et l'établissement. Pendant les trois semaines de résidence d'une artiste intervenante du LaM, différents groupes de patients et de professionnels ont pu réaliser des créations hybrides, narratives ou collectives à partir des œuvres d'artistes féminines présentes dans les collections du musée (Séraphine Louis, Baya, Aloïse Corbaz...).

L'ensemble de ces productions ont fait le fruit d'une exposition accueillie à la médiathèque *l'Albatros* en mars.

Le samedi 8 mars, journée internationale des droits des femmes, s'est tenue une journée festive proposant au tout public un atelier d'écriture, une conférence sur les femmes artistes et le vernissage de l'exposition dans une ambiance conviviale, grâce au concours de l'école de musique de la ville.

Le partenariat avec la ville et l'établissement fait l'objet de nombreuses collaborations au fil de l'année autour d'événements culturels sur le territoire comme les journées européennes du patrimoine, La Frétille, Lille 3000 mais aussi sur des propositions plus réduites comme la co-animation d'ateliers d'écriture...

Par ailleurs, fin 2025, le LaM, l'EPSM et la ville se retrouveront autour d'une programmation d'expositions sur le territoire : Cavalcades et épluchures au ReX et, Histoire à suivre... à l'EPSM ! et fera l'objet d'une nouvelle proposition d'activités pour nos publics !



Focus

La démarche appréciative Un maître mot : OSONS

Quatre ans après sa mise en place, la démarche appréciative vis sa vie ! Démarche collective et de convivialité, elle permet aux pôles et directions de se rencontrer, de connaître leurs pratiques et métiers et de se découvrir. Basée sur les forces et les expériences positives de chacun, cette méthodologie fait émerger les énergies positives et créatives d'une équipe.



Première rencontre organisée par le groupe « moments de partages et de convivialité » le 22 janvier 2025 à l'Estaminet du Moulin à Halluin.



La Démarche
appréciative à l'EPSM
Lille-Métropole

5
AXES
DE TRAVAIL

8
GROUPE

70
CADRES
DE SANTÉ

Des rencontre multi-professionnelles

Des réalisations : la journée des nouveaux arrivants, des actions collectives autour de la QVT, le séminaire des cadres...

Des temps forts : Clôture de la méthodologie par une journée des célébrations en novembre 2022 : « une BD », un livre d'or, une chanson !

Présentation de la démarche lors de la journée annuelle des cadres de la FHF en 2023

« L'esprit de la démarche appréciative se poursuit. Elle s'autonourrit et continue à diffuser »

Murielle Leggeri,
Coordinatrice générale des soins

Femmes-Hommes, tous égaux !

Déploiement d'un plan engagé pour l'égalité professionnelle

Initié en 2023, ce plan affirme l'engagement de l'EPSM contre toutes formes de discrimination à l'encontre des professionnels de l'établissement, particulièrement celles liées au genre : écarts de rémunération, accès aux emplois de la fonction publique, articulation activité professionnelle et vie personnelle...



Une procédure de signalement

Vous vous estimez victime d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement, ou d'agissement sexiste ?

Vous avez été témoin de faits de cette nature ?

Consultez les dispositifs pour recueillir et traiter rapidement et efficacement vos signalements.



Comment
signaler ?

1824 PROFESSIONNELS
(en 2023) :



1317 femmes (72%)
507 hommes (28%)



CONGRÈS 2025

de la Société Française de Santé Publique

#SFSP2025 • LILLE • 5 - 7 NOVEMBRE

5 AU 7 NOVEMBRE 2025 À LILLE GRAND-PALAIS

THÈME : La santé mentale publique

CO-ORGANISÉ AVEC LE CCOMS

Renseignements et programme : congres.sfsp.fr

→ Retrouvez-nous
dans l'espace stand !



La dynamique du GHT de Psychiatrie vous séduit ?

Vous souhaitez intégrer un de nos EPSM ?

Venez à notre rencontre lors du congrès !



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024-2028

Un collectif au service du territoire

Révisé pour être en conformité avec le Projet Médico-Soignant Partagé du GHT et avec les fiches transversales, le projet d'établissement 2024-2028 de l'EPSM de l'agglomération lilloise est un avenant au projet d'établissement 2021-2025.

Ancré au cœur d'un territoire urbain dense, l'établissement adopte une approche intégrative et populationnelle, en renforçant la transversalité et la coordination des parcours spécifiques. L'un de ses enjeux est l'accompagnement des publics en situation de précarité, en collaboration avec des acteurs locaux comme le Réseau Santé Solidarité Lille Métropole, le Projet Territorial de Santé Mentale de l'arrondissement de Lille et les CLSM de la ville de Lille, de l'agglomération roubaisienne, et du Val de Marque.

Dans ce projet d'établissement, de nombreuses actions concrètes sont développées :

- **Le déploiement de projets de prévention innovants** : les espaces d'apaisement, les soins de support, le développement de l'imagerie médicale et l'accompagnement des usagers souffrant de polypathologies.
- L'articulation avec la politique qualité et gestion des risques pour la **prochaine certification à venir en 2026**.

- **La mise en œuvre d'une politique d'attractivité ambitieuse** qui permettra de valoriser les métiers et d'améliorer les conditions de travail de l'ensemble des professionnels.

Une direction commune, mais des spécificités pour chaque EPSM

Les trois établissements de la Direction commune s'impliquent activement dans les projets de recherche novateurs afin de faire évoluer la prise en soins des usagers, leur accompagnement en proximité, et pour favoriser l'attractivité médicale.

Parmi les 7 axes de la feuille de route partagée, l'EPSM de l'agglomération lilloise fera de sa participation au déploiement de projets stratégiques majeurs, un véritable **levier d'innovation**.

Les projets « Arianes » et « PRISME » : des leviers d'innovation prometteurs



Le projet ARIANES (Alliance pour la Recherche en Imagerie Avancée en Neurosciences et Santé mentale) vise à développer l'utilisation de l'imagerie médicale, dans le champ de la santé mentale. En cours de déploiement au sein de l'EPSM de l'agglomération lilloise, le projet sera généralisé par la suite à l'échelle du GHT.

Le développement de cette pratique clinique présente un triple intérêt :

- La croissance de la recherche clinique en imagerie psychiatrique.
- L'amélioration du parcours de soins des usagers : diagnostic précoce, évaluation pronostique et suivi thérapeutique.
- La création d'un réseau national pour améliorer la qualité et la pertinence des soins, développer la formation continue et planifier le maillage territorial en IRM-3T.

Le 13 juin 2024, **une première après-midi d'échanges sur l'utilisation de l'IRM en psychiatrie**

était organisée à l'EPSM de l'agglomération lilloise en présence du Professeur Jean-Pierre Pruvo, chef de service de Neuroradiologie au CHRU de Lille. Une deuxième édition aura lieu le 5 juin prochain !

Le projet PRISME, en lien avec le Professeur Thomas du CHRU de Lille, consiste quant à lui à impliquer les établissements de la direction commune, et plus particulièrement l'EPSM de l'agglomération lilloise, dans la mise en place d'une « **Plateforme de Recours Intégré et de Support Médico-Psychosocial** ». L'objectif principal est la constitution d'un « SAS psychiatrie » pour les enfants et adolescents, via la création d'un centre de consultations non programmées. Une orientation et une prise en charge personnalisées permettront de prévenir, d'accompagner et d'apporter des réponses concrètes aux troubles de santé mentale chez ce public cible. Différents partenaires locaux, sanitaires, sociaux, et médico-sociaux, tels que les PTSM ou le 31 14, seront mobilisés afin de construire et faire vivre le dispositif.

Le projet managérial et de gouvernance : prendre soin de ceux qui soignent

Un projet managérial et de gouvernance concerne la définition des modalités d'association de l'ensemble des professionnels de l'établissement à sa gouvernance. Il est composé de 7 axes principaux :

- 1 • Le développement de la contractualisation interne
- 2 • La mise en place d'une charte de gouvernance et de management
- 3 • L'accompagnement des étudiants au sein de l'établissement
- 4 • L'organisation de séminaires de dialogue médico-administratif
- 5 • La mise en place d'une cellule de conciliation mutualisée
- 6 • Le renforcement du binôme : cadre de santé / responsable médical
- 7 • Le renforcement de la place des usagers, pour donner un nouveau souffle à la démocratie sanitaire interne à nos établissements.

Pour une gouvernance équilibrée et stable, dans un environnement en mutation permanente, le dialogue médico-administratif ou le travail en mode projet permettront de clarifier la latitude décisionnelle de chaque acteur, mais aussi de replacer l'intérêt général au cœur de notre action.

Les actions visant à favoriser le bien-être au travail et le développement des compétences managériales des binômes de pôles seront également encouragées. Le projet managérial et de gouvernance intègre également une composante relative à l'accueil des étudiants (Institut de Formation Georges Daumezon) au sein de l'établissement (accueil des internes en CME ou journée des M2 psychologues).



Isabelle Vadkerti,

Nouvelle Directrice adjointe des Ressources Humaines et des Relations Sociales

• • •

Bonjour Madame Vadkerti, pourriez-vous nous présenter votre parcours en quelques mots ?

Originaire de la ville de Montpellier, j'y ai étudié le droit. À la recherche de ma voie, j'ai eu l'occasion de participer à une préparation aux concours de la Fonction Publique Hospitalière proposée à l'époque par la Région. J'ai obtenu le concours de Directeur et je suis partie pour une aventure de 2 ans à Rennes loin de ma ville natale. J'ai eu alors la chance de choisir des stages qui m'ont permis de construire la vision plurielle et humaine de mon futur métier.

J'ai effectué mon premier poste à Poitiers en psychiatrie comme Directrice adjointe d'une structure, puis j'ai intégré l'Institut Le Val Mandé comme Directrice des Ressources Humaines et Directrice de pôle. Ce fut une expérience riche en enseignements car j'ai participé à la mise en œuvre d'une nouvelle organisation durant 10 ans. J'ai eu la chance de côtoyer un Directeur visionnaire avec qui j'ai pu construire une équipe efficace et efficiente. Puis, je suis partie à Blain comme Directrice des Affaires Médicales et des Ressources Humaines dans une équipe très soudée, où il a fallu notamment reconfigurer les pôles, densifier encore plus l'ambulatoire, à travers des dispositifs innovants.

Depuis le mois de novembre, vous avez pris vos missions au sein de l'EPSM ? Quels sont vos retours ?

Ce fut une période de 5 mois intense, riche en rencontres et découvertes. Je travaille de concert avec Jérôme Brugallé, Directeur des Ressources Humaines des EPSM de l'agglomération lilloise et Lille-Métropole. Nous partageons nos visions afin d'imaginer une politique commune dans la gestion des dossiers RH ; nous échangeons également avec nos collègues de Val de Lys-Artois pour partager nos réflexions et faciliter les mobilités dans le cadre du GHT. Un vaste projet qui me motive pour les années à venir !

L'EPSM de l'agglomération lilloise et le Centre Hospitalier de Roubaix : un partenariat renouvelé !



À la fin du mois de janvier 2025, la convention entre le Centre Hospitalier de Roubaix et l'EPSM de l'agglomération lilloise a été reconduite. Cette signature marque le renouvellement d'un partenariat de presque 40 ans entre nos deux établissements de santé, acteurs majeurs du territoire.

Les professionnels de l'EPSM de l'agglomération lilloise interviennent notamment au **niveau des urgences du CH de Roubaix** pour une prise en charge en psychiatrie, en liaison avec les autres services de l'hôpital (notamment en pédiatrie), ou encore dans le cadre de consultations spécialisées. Ce partenariat renouvelé témoigne de notre engagement commun à offrir une prise en charge toujours plus efficace et adaptée aux besoins des patients.

À VOS AGENDAS



Lommelet fête ses 200 ans !

L'année 2025 sera marquée pour l'EPSM de l'agglomération lilloise, par la célébration du Bicentenaire de Lommelet. Deux siècles d'histoire qui reflètent l'évolution de la psychiatrie, témoignant des avancées médicales, sociales et humaines dans la prise en charge de la santé mentale.

Depuis sa création en 1825, l'établissement a vu le domaine de la psychiatrie passer d'une approche asilaire à une démarche de soins ouverte. Aujourd'hui, le champ de la santé mentale s'inscrit dans un parcours de soins diversifiés, plaçant le patient au cœur de son accompagnement.

Ce bicentenaire sera l'occasion de revenir sur les moments marquants de cette riche histoire, mais aussi de valoriser les projets actuels et à venir. À travers différents temps forts, l'EPSM mettra en lumière la mémoire des lieux, du patrimoine, et des équipes.

Les espaces d'apaisement : une dynamique en construction !

Depuis juillet 2024, des espaces d'apaisement sont déployés à l'EPSM de l'agglomération lilloise. Pensés comme des lieux rassurants, enveloppants, sécurisants (mobilier confortable, musiques douces, lumière tamisée...) avec des outils de régulation sensorielle (couvertures lestées, vidéo immersive...), ils permettent aux usagers de se recentrer, d'apaiser les tensions internes, et ainsi prévenir les crises (seuls ou accompagnés d'un soignant).

Au-delà de la réduction des mesures coercitives (isolement / contention), il s'agit d'un **véritable virage vers des soins préventifs et contenant**, participant à une culture institutionnelle d'éthique et de bientraitance, respectueuses des droits des patients

Cette dynamique s'inscrit dans le décret de 2022 et le **Projet Médico-Soignant Partagé** (PMSP) du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais, ainsi que dans le projet d'établissement 2024-2028. La mise en place d'espaces d'apaisement répond par ailleurs aux recommandations de la HAS en lien avec la certification 2026 et du contrôleur général des lieux de privation de liberté.

Piloté par un groupe pluriprofessionnel créé en 2019, le projet institutionnel est coordonné par la Direction Des Soins avec l'appui des services supports (DPTS, DPHL) et d'un architecte.

À ce jour, **5 espaces** ont été créés à l'EPSM de l'agglomération lilloise : 1 au CAPI et 4 dans les unités roubaisiennes. De nouvelles ouvertures sont prévues ce premier semestre 2025, notamment à la Clinique de l'adolescent et au sein des secteurs lillois.

Les soins esthétiques corporels et apaisants, une nouvelle forme de prise en soins



Depuis le mois de septembre, Claire Deprez Versaevel, a pris ses fonctions d'Infirmière de soins corporels à visée esthétiques / apaisants au sein de l'EPSM de l'agglomération lilloise.

Depuis la mise en place de ce pôle d'activité transversale, le planning des soins s'est bien rempli, permettant d'offrir en fonction des secteurs des soins en ambulatoire ou en hospitalisation. Certains usagers ont pris leurs habitudes et ne ratent leur rendez-vous (en groupe ou en individuel) sous aucun prétexte.

Témoignages de patients ayant bénéficié d'un soin apaisant :

C'est comme une faille temporelle, je n'ai plus l'impression d'être à l'hôpital

J'étais tendu avant de venir à cause de [...] mais là maintenant, je me sens apaisé

Je ne pensais pas qu'on pouvait avoir ce genre de soins ici, j'ai de la chance d'avoir eu un rendez-vous

Je suis détendue, ça me fait un bien fou

En célébrant cet anniversaire, nous rendrons hommage à celles et ceux qui ont contribué, et contribuent encore, à l'amélioration des soins en psychiatrie, dans un esprit d'humanité et d'innovation.

- **Septembre** : Journées Européennes du Patrimoine, Édition spéciale bicentenaire. Venez suivre des visites guidées de l'établissement, ou déambulez en toute liberté !
- **Octobre** : Le projet des « Lenticelles » sera mis à l'honneur
- **Novembre** : Célébrations officielles de l'anniversaire de Lommelet

Découvrez l'exposition photo « Mémoire en miroir » lors de son vernissage et admirez le spectacle de Vidéo Mapping !

Rendez-vous prochainement sur nos réseaux sociaux pour le programme détaillé des festivités !





PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024-2028

Horizon 2028 pour les Flandres...

Le projet d'établissement 2024-2028 de l'EPSM des Flandres porte l'ambition d'un modèle d'organisation des soins ancré dans son territoire et centré sur les besoins des patients et résidents. Il détermine et planifie les grands axes stratégiques de l'établissement, en lien avec les directives nationales, déclinés sous forme d'objectifs, et d'actions concrètes.

EPSM des Flandres

Dans le cadre de l'élaboration de ce projet d'établissement, l'un des enjeux majeurs a été de s'inscrire au cœur du territoire. L'écriture de celui-ci a permis d'engager une réflexion profonde, associant les partenaires et les professionnels de l'établissement.

Pour ce faire, un séminaire partenarial a été organisé avec le soutien du cabinet KPMG, réunissant les partenaires du territoire (secteur sanitaire, social et médico-social) et les professionnels de santé. Ce temps de travail a permis de partager les constats, d'identifier les pistes de travail et d'affiner les axes de progrès à mener collectivement.

Le vœu principal de l'établissement est de pouvoir intégrer l'ensemble des parties prenantes à l'élaboration d'une stratégie collective. Ainsi, les participants à ce séminaire ont été invités à proposer des idées de projets à mettre en œuvre durant les 5 prochaines années. Certains projets proposés lors de ce séminaire ont été retenus, dans le projet médico-soignant notamment.

La présentation de l'ensemble des orientations lors du séminaire stratégique est une innovation de construction collective qui a permis d'élaborer et de rédiger un projet d'établissement par et pour les professionnels, les partenaires et les usagers.

Le projet d'établissement est composé de 5 dimensions complémentaires qui sont essentielles pour une prise en charge globale :

- Le projet médico-soignant
- Le projet social et communication
- Le projet management et gouvernance
- Le projet psychologique
- Le projet culturel et artistique

Les orientations stratégiques déclinées dans chaque volet du projet d'établissement viennent s'inscrire dans une dimension plus large, qui est celle du territoire.

LE NOUVEAU PROJET D'ÉTABLISSEMENT EN CHIFFRES

128
professionnels
de santé associés

16
ateliers de
travaux répartis
sur 10 mois

2
enquêtes en ligne

Projet culturel

La culture et l'art, un volet indispensable

Le projet culturel et artistique est essentiel tout à la fois pour favoriser l'ouverture de l'EPSM des Flandres sur la ville et pour inciter les structures artistiques et patrimoniales à développer des projets culturels à partir de, et en lien avec les structures de soins et d'accompagnement.

Il peut s'agir de la dynamique des sites, de la pratique artistique ouverte aux patients et résidents, de la mise en œuvre d'un programme de diffusion, de formation à destination des agents ou encore de la médiation au sein des services. **La culture est un élément essentiel à la qualité de vie : elle est source d'équilibre intérieur et d'ouverture au monde.**

C'est parce que la psychiatrie, plus que toute autre discipline médicale, a vocation à prendre en charge la personne malade dans toutes ses dimensions, que le projet culturel fait partie intégrante du projet d'établissement.

Inscrite dans le projet d'établissement, la politique culturelle de l'EPSM des Flandres permet la prise en compte du patient en tant qu'individu, intime et social. En tant qu'individu intime puisqu'elle propose des pratiques/rencontres artistiques qui s'adressent au patient/à l'utilisateur en tant que personne. En tant qu'individu social, car ce projet permet de recréer du lien, de s'inscrire dans le territoire grâce à la multitude des partenariats noués. Il permet le décroisement des structures de soins et d'accompagnement et leur ancrage territorial, le changement de regard(s), et l'accès de tous à la culture, facteur de lien social.

Le programme culturel est coordonné par la Commission Culturelle de l'EPSM des Flandres, qui est composée de personnels de direction, cadres,

médecins et soignants. Sa dynamique artistique au sein des services est soutenue et déployée par les référents culturels de l'établissement.

Cette commission structure une programmation d'événements artistiques et culturels ainsi que des ateliers artistiques à destination des patients et résidents ou encore des formations à destination des agents.

Celle-ci a donc pour ambition de définir les axes stratégiques qui seront, dans un second temps, développés par des comités opérationnels de projet. Les membres seront définis de concert, suivant les acteurs des différents pôles et les thématiques de projet.

Les trois axes stratégiques définis par la Commission Culturelle dans le cadre de l'élaboration de ce projet d'établissement sont les suivants :

- AXE 1 – Faire « corps » - Inscrire la dimension culturelle et artistique comme maillon essentiel du soin.
- AXE 2 – « Respirer ensemble » - Partager, déployer de nouvelles pratiques auprès des professionnels de l'établissement.
- AXE 3 – S'ouvrir vers l'extérieur et s'inscrire en cohérence avec les enjeux de société.

Retour sur...



...un cirque contemporain à l'accent mexicain

Du 31 mars au 4 avril, l'EPSM des Flandres a reçu la « Cie Meute » en résidence. La première représentation de leur spectacle « Motel Cactus » a eu lieu dans la Chapelle La Source.

Quand ? Jeudi 3 avril 2025

Qui ? Un public composé d'utilisateurs et de professionnels de l'établissement.



PRINTEMPS 2025 :

Les pétales de fleurs voient le jour !

Marion Pédebernade alias Waï Waï a débuté sa résidence artistique le 30 janvier. Zoom sur sa démarche auprès des professionnels de santé, des patients, des enfants de l'école municipale d'arts plastiques de Bailleul.

Le projet Hanami, c'est tout d'abord se retrouver pour créer ensemble lors de formations découverte, en passant par la création d'une minuscule bibliothèque et plusieurs dizaines d'ateliers. Ce sont des centaines de pétales qui ont vu le jour en cette période où la nature reprend ses couleurs printanières.

Marion a pu tout au long de sa résidence rencontrer un public jeune comme les enfants soignés à l'Hôpital de jour l'Orange Bleue d'Hazebrouck mais

aussi les résidents de l'EHPAD des Monts de Flandre. Toutes et tous ont expérimenté différentes techniques comme la gravure, le modelage, le dessin, l'aquarelle, créant ainsi une multitude de pétales tels des confettis à la sortie de l'hiver.

L'artiste a réussi à mélanger les publics, en regroupant dans un même atelier les patients de l'EPSM des Flandres et les enfants de l'école d'arts plastiques.



Une partie de ces créations ne restera pas éphémère. En effet, une exposition des œuvres créées est proposée du 23 mai au 27 juin au cœur de l'administration générale sur le site de Bailleul.

Un démarrage en fanfare pour le CLSM Flandre Territoires

Après la signature de la convention constitutive le 15 octobre 2024, le Conseil Local de Santé Mentale Flandre Territoires compte déjà plusieurs événements à son actif.

Le café de la santé mentale a vu le jour le mardi 25 février dernier permettant de rassembler plus de 70 personnes. Cet événement a eu lieu dans les locaux de Cœur de Flandre agglo à Hazebrouck. Ce lieu n'est pas anodin, il est symbolique car la ville d'Hazebrouck se situe au carrefour de la Flandre intérieure. Ce premier rendez-vous fût d'ailleurs très suivi par les élus des collectivités territoriales, des partenaires sa-



nitaires, sociaux et médico-sociaux du territoire. L'esai a été transformé car le deuxième café de la santé mentale s'est tenu le mardi 1^{er} avril dans les locaux de la Communauté de Communes des Hauts de Flandre à Bergues où se sont réunis une cinquantaine d'acteurs en lien avec la santé mentale pour se connaître et échanger.

Cette dynamique a été renforcée le jeudi 13 mars dernier avec le premier forum de la santé mentale dédié à la Flandre intérieure où se sont réunis 130 participants dans la ville d'Esquelbecq. Les besoins de liens et de relais sur ce territoire de 90 communes sont réels, les personnes concernées et les professionnels sont mobilisés afin que la santé mentale ne se résume plus à la psychiatrie. L'élan est né, il est soutenu par un tissu de partenaires engagés et le CLSM Flandre Territoires est d'ores et déjà tourné vers les Semaines d'Information en Santé Mentale (SISM) qui se tiendront du 6 au 19 octobre 2025.

Les prescriptions muséales

Partenariat entre l'EPSM des Flandres et le musée du LAAC

Les prescriptions muséales sont une initiative qui vise à offrir un accès à l'art et à la culture comme levier pour la santé mentale, en collaboration avec l'EPSM des Flandres et le musée du LAAC. Ce projet propose une série d'activités visant à favoriser l'expression créative et l'engagement artistique des patients. Parmi ces actions, on trouve les ateliers d'expression, les visites libres du musée pour les groupes d'activités thérapeutiques « osez le musée », les « midis du LAAC » et les randonnées artistiques.

Le dispositif des prescriptions muséales, les étapes pour bénéficier de cette initiative :

- 1. Invitation muséale :** Les patients ayant déjà participé à un parcours artistique via le dispositif art-santé (un partenariat entre le LAAC et l'EPSM des Flandres) sont invités à participer.
- 2. Accès gratuit au musée :** Le ticket délivré permet une visite libre du LAAC. Les patients peuvent choisir de visiter seul ou accompagné (famille, amis), et l'accès est gratuit pour les moins de 26 ans.
- 3. Distribution des tickets :** Les tickets sont disponibles dans l'ensemble des Pôles de psychiatrie adulte et infanto-juvénile.



L'objectif de ce projet est de favoriser le bien-être mental et l'épanouissement personnel par l'art, en offrant une expérience culturelle enrichissante. C'est un bel exemple de la manière dont l'art peut être intégré dans un parcours de soin et devenir un outil puissant pour la guérison et l'expression de soi.

Ce projet a été présenté et lancé le 2 avril dernier au musée du LAAC de Dunkerque en présence de la direction du musée, de la direction de l'EPSM des Flandres et des médecins investis dans la démarche.



Exemple d'invitation délivrée par le médecin

« L'art est une garantie de la santé mentale »

Louise Bourgeois



UN ÉTABLISSEMENT DE PROXIMITÉ

Au plus proche des usagers et des professionnels

Par son Projet d'Établissement et son Projet Médico-Soignant, l'EPSM Val de Lys-Artois a pour objectif de replacer l'usager au centre du système de soins, et aussi d'innover, pour recruter et pour mieux soigner.

Dans un objectif de permettre une égalité d'accès à la santé et une efficience du système de soins, l'établissement ne cesse de développer et de renforcer, depuis plusieurs années, ses collaborations avec les différents acteurs intervenant dans le champ de la santé mentale. Ainsi, le Projet d'Établissement va dans le sens d'un renforcement du travail de liaison, de formation avec les établissements sanitaires, les structures médico-sociales, les associations, et les partenaires.

L'EPSM Val de Lys-Artois a la particularité de couvrir un territoire plus vaste que les autres établissements du GHT, avec environ **375 communes**. Le projet d'établissement doit donc également permettre à l'EPSM de renforcer sa place au sein d'un réseau de coopération qui continue à se développer à travers le Groupement Hospitalier de Territoire, la Communauté Psychiatrique de Territoire, les Conseils Locaux de Santé Mentale et le Projet Territorial de Santé Mentale Artois et Audomarois.

Des spécificités

Parmi les 7 axes de la feuille de route partagée entre les 3 établissements de la Direction commune, l'EPSM Val de Lys-Artois s'illustre particulièrement autour des thé-

matiques de la **restructuration de l'établissement et des travaux** qu'elle implique, mais aussi par le biais d'une politique d'attractivité co-construite avec de nombreux acteurs.

01 Une politique d'attractivité dynamique

L'établissement poursuit son engagement dans une démarche pérenne **d'amélioration des conditions de travail**, préservant l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle : création d'un service qualité de vie au travail, déploiement du télétravail, expérimentation de la semaine de 4 jours. Côté mobilités, la mise en place d'une navette reliant Hazebrouck à Saint-Venant est en réflexion. Elle permettrait un transport plus rapide et économique pour les agents résidant dans l'agglomération lilloise. Le plan d'action « égalité professionnelle », la modernisation des structures ou encore la valorisation de l'engagement collectif, permettront de créer un **cadre de travail valorisant, sécurisant et soutenant**. Des actions de communication (un kit ou une journée d'accueil du nouvel arrivant) feront rayonner les établissements pour augmenter leur attractivité.

02 Un schéma directeur immobilier ambitieux

Dans une logique de réorganisation et de modernisation des services, l'ambition de l'établissement est de **renforcer l'offre de soins tout en dynamisant les actifs immobilier**. Les évolutions récentes de la psychiatrie orientent la prise en charge au plus proche des patients, en ambulatoire, et conduisent donc à une réduction des capacités d'hospitalisation conventionnelle.

Cette libération importante de surfaces permet alors une réflexion approfondie sur la gestion des espaces vacants. L'objectif est non seulement de réaffecter les espaces de manière optimale, mais aussi et surtout de valoriser le patrimoine immobilier déjà disponible.

La mise en place de ce schéma immobilier se concrétise également par des investissements dans des opérations de construction ou d'acquisition importantes, en témoignent la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée qui est en train de voir le jour, la réalisation de la nouvelle Pharmacie à Usage Intérieur, ou encore l'achat d'un nouveau site à Aire-sur-la-Lys.

Investir



La nouvelle Pharmacie à usager intérieur, ça avance !

Les travaux de la nouvelle Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) ont débuté en début d'année et avancent rapidement.

GROS ŒUVRE

✓ Pose des charpentes bois et métalliques

À VENIR :

→ Fin avril 2025 : clos couvert

→ Fin juillet 2025 : pose des lots techniques et second œuvre

**LA RÉCEPTION DES TRAVAUX
EST PRÉVUE
POUR SEPTEMBRE 2025.**



Une question au Docteur Deneux

Chef de service de la PUI

Que va apporter la nouvelle PUI en termes d'organisation et de condition de travail ?

À la différence de la pharmacie actuelle, la nouvelle PUI sera construite sur un seul niveau, ce qui permettra à la « zone administrative » et à la « zone technique » de communiquer, tout en étant bien distinctes. Ceci dans l'objectif d'optimiser l'approvisionnement, la dispensation des médicaments et des dispositifs médicaux stériles avec une marche en avant.

L'augmentation de la surface offrira de nouvelles perspectives pour le développement de projets innovants, mais permettra surtout d'accueillir

l'équipe d'encadrement, pour renforcer encore la coordination et le travail en équipe.

Le projet a également été pensé pour améliorer les conditions de travail : un patio baigné de lumière naturelle, la présence d'une salle de réunion, l'aménagement ergonomique de l'espace technique dédié aux préparateurs sont autant d'éléments qui amélioreront la qualité de vie des agents.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Des ateliers d'éducation thérapeutique sur la prise du médicament sont organisés dans les unités

Pour rappel, la pharmacie organise depuis 2021 des ateliers visant à développer l'autonomisation du patient dans la gestion médicamenteuse. Des moments d'échange privilégiés entre soignants, préparateurs, pharmaciens et patients, qui améliorent l'observance, dans l'objectif de diminuer les rechutes.



NOUVEAUTÉ !

Un atelier unique a été créé durant l'été 2024 pour la plateforme SAM (soins à médiations), sous forme d'une fête foraine (ex : La pêche aux médicaments). Les prochains auront lieu le 19 mai, le 15 septembre et le 15 décembre.

Focus EPSM



Création d'un « Service intersectoriel de psychiatrie pénitentiaire » et consolidation du parcours de soin de la personne détenue

Inscrite au Projet Médico-Soignant 2024-2028, la création d'un « **Service Intersectoriel de Psychiatrie Pénitentiaire** » pourrait représenter une avancée majeure pour le public spécifique des personnes placées sous main de la Justice (PPSMJ).

Porté par une équipe pluridisciplinaire et notamment par un médecin et une IPA, ce projet a pour objectif de consolider le parcours de soins de la personne détenue pour articuler les prises en charge au moment de la libération et prévenir les ruptures.

L'EPSM intervenant à la Maison d'Arrêt de Béthune et au Centre Pénitentiaire de Longuenesse, la création de cette filière spécialisée permettrait de reconnaître pleinement cette activité et ainsi, de renforcer la structuration des équipes.

Le déploiement de cette activité spécifique pourrait aussi être un facteur d'attractivité pour les professionnels voulant évoluer dans ce secteur.

Remise du prix « Droits des usagers, Label 2024 » par l'ARS



Depuis 2019, l'EPSM Val de Lys-Artois s'est engagé dans une réflexion sans précédent, afin de prévenir toutes les situations contraires au respect d' « **Aller et Venir** » à laquelle elle a, dès 2022, associé pleinement ses usagers. En participant aux commissions de soins et des usagers, c'est leur savoir expérientiel qui est pris en compte et valorisé. Cette prise de parole est symbolisée, au sein des instances, par une citrouille rappelant les droits et devoirs de chacun. Quatre patients participent également, en tant que membres invités, à la CSIRMT et



ont ainsi contribué à la rédaction du Projet Médico Soignant en préfaçant ce document, une première !

Cette réponse à l'appel à projet fut co-construite et co-écrite, témoignage de cette vision commune que l'ARS a récompensé ce mardi 1^{er} avril. En remettant à la Direction et aux usagers ce prix 2024, elle légitime et garantit la place de la parole des usagers dans les décisions et projets institutionnels en cours et à venir au sein de l'EPSM.

Plan pour l'égalité professionnelle Femmes-Hommes

À l'occasion de la journée mondiale de la Santé et Sécurité au Travail du 28 avril, l'EPSM a lancé le « Dispositif Signalement » : chaque professionnel pourra, de façon confidentielle et encadrée, signaler qu'il est victime ou témoin d'un ou des faits caractérisés suivants : discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, violence, violence sexuelle, agissement sexiste.

L'EPSM Val de Lys-Artois Lauréat de l'appel à projets du fonds en faveur de l'égalité professionnelle

« Ni il ni elle à l'EPSM, que des professionnel-le-s ! » : lancement de trois parcours de formation pour la prévention et la sensibilisation de tous les agents à l'égalité professionnelle



Retour sur...

... LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

La conférence « L'Activité Physique comme traitement et prévention des maladies mentales » avec Arnaud Philippot et Marine Coppens



- Quand ?** 11 mars 2025
- Qui ?** Près de 130 inscrits issus de divers horizons professionnels
- Au programme :** Présentation des preuves scientifiques des bienfaits trans-diagnostiques de l'activité physique dans la santé mentale et physique, et recommandations pratiques sur la manière de motiver et de solliciter les usagers à s'engager et participer aux activités physiques et cas cliniques. À retenir : « Il n'est jamais trop tôt ni trop tard pour se mettre à l'activité physique »

Les visites du chantier de la MAS

Par l'ARS

- Quand ?** Le 9 janvier 2025
- Qui ?** Monsieur Charly Chevalley, Directeur de l'offre médico-sociale de l'ARS Hauts-de-France
- Au programme :** L'occasion de constater l'avancée des travaux grâce à l'investissement de la Direction du Patrimoine, en présence de Monsieur Gallet, Directeur Général, Monsieur Flajolet, Président du Conseil de surveillance, du Docteur Péquignot, Président de la CME et des professionnels de la MAS.



Par le CESER

- Quand ?** Le 28 février 2025
- Qui ?** La commission « Santé, Solidarité, Cadre de vie, Innovation sociale » du Conseil Economique, Social et Environnemental Régional (CESER)
- Au programme :** Présentation par Monsieur Thévenot de l'offre de santé de l'EPSM, suivie d'une présentation de la Maison d'Accueil Spécialisée. Les échanges se sont poursuivis lors de la visite du chantier, l'occasion d'aborder le lien entre le handicap psychique, le logement et la prévention en santé.



Agenda

GHT

● Rendez-vous aux jardins

EPSM
de l'agglomération lilloise

Samedi 7 et dimanche 8 juin
de 9h à 17h

Centre Horticole
« Émile Senteurs »

EPSM
Lille-Métropole

Vendredi 6 et Samedi 7 juin
de 10h à 18h

« Jardins à vivre »

EPSM
Val de Lys-Artois

Vendredi 6 juin
de 9h30 à 17h

Bâtiment 3 -
Pôle Artois Lys-Romane

EPSM
des Flandres

Vendredi 6 juin,
Samedi 7 et dimanche 8 juin
de 9h à 18h

Site de Bailleul

● Colloque sur la thérapie familiale multigénérationnelle Jeudi 12 et vendredi 13 juin // LILLE GRAND PALAIS

Inscriptions
en ligne
sur le site
internet :



ghtpsy-npdc.fr

PARTENAIRE

● 38^e journées annuelles de l'API sur l'engagement 12, 13 et 14 juin // GYMNASE ET ESJ, LILLE

EPSM
Lille-Métropole

104 rue du Général Leclerc, Armentières

● Journée d'étude du collège des psychologues

Présentation des travaux cliniques
des psychologues stagiaires de Master 2

Vendredi 6 juin, 8h45-17h

Rendez-vous à l'amphi des USN

● Exposition « Histoire à suivre... » en partenariat avec le LaM

Du 17 septembre au 19 décembre
Salle culture

● Semaine européenne du développement durable

Escape Game avec la MEL

Du 29 septembre au 7 octobre

EPSM de
l'agglomération lilloise

1 rue de Lommelet, Saint-André-lez-Lille

● L'expérience des stagiaires psychologues de Master 2

Journée de présentation des travaux
cliniques réalisés en 2024-2025

Lundi 16 juin, 8h30-17h

Rendez-vous à l'IFSI Daumezon, Salle CMH

● Journée d'étude du Réseau Santé Solidarité Lille Métropole

Mardi 17 juin, 8h30-16h30
Centre culturel

EPSM
Val de Lys-Artois

20 rue de Busnes, Saint-Venant

● Spectacles Comédie de Béthune « Arlequin ou la première graine »

suivi de « Ricochets »

Mercredi 21 mai à 15h

ITEP de Saint-Venant, 1 rue des Casernes

● Ateliers Peinture et Fils avec l'artiste Christelle Guerlus

Les 16, 17, 19 et 20 juin

Médiathèque « Il était une fois »

EPSM
des Flandres

790 Route de Locre, Bailleul

● Fête de la musique

Ensemble vocal *Quilisma* – Musiques sacrées

Samedi 21 juin à 19h

Chapelle La Source – Entrée libre

● Concert de June Bug

Fréquences électro qui parlent au ventre,
la guitare lacérée, la lumière des synthés

Vendredi 27 juin à 14h30

Chapelle La Source –
Inscription sur dsc@epsm-fl.fr

● Nuit des églises

Chœur de la Canteralla d'Arras – Concert
d'orgue – Récital de l'école de musique

Mercredi 2 juillet à 19h

Chapelle La Source – Entrée libre

En partenariat avec la ville de Bailleul et la Fondation Opale

● Journées Européennes du Patrimoine

Visites guidées

Samedi 20 et dimanche 21 septembre
de 10h à 18h

Maison de santé

Journées Européennes du Patrimoine



EPSM de l'agglomération lilloise

● Édition spéciale « Bicentenaire »

Samedi 20 et dimanche 21 septembre