

| | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
|  | Médiateur Santé-Pair | M257 RH RHQT 092 |
| | | Version n°1 Page 1 sur 3 |

| | |
|---|---|
| Création : Septembre 2024 Prochaine mise à jour : Septembre 2027 | <p style="text-align: center;"><u>Validations</u></p> <p style="text-align: center;">Emmanuelle DEC Directrice de la Clinique</p> <p style="text-align: center;">Camille GUISLAIN Directrice des soins</p> |
| <u>Rédaction :</u> Camille GUISLAIN – Directrice des soins | |
| Service de rattachement : Direction des soins | Supérieur hiérarchique : Direction Direction des soins |

DÉFINITION DE LA MISSION :

La Clinique d'Yveline est un établissement privé de psychiatrie générale situé à proximité de Paris, facilement accessible en transports en commun, notamment depuis Versailles, Rambouillet et Saint-Quentin-en-Yvelines.

Elle accueille 151 patients adultes dans le cadre d'hospitalisations complètes et de soins post-urgences. Elle bénéficie également de 12 places d'hospitalisations de jour spécialisées en addictologie.

Dans une logique de rétablissement et d'innovation en santé mentale, la clinique recrute **un pair aidant en CDI à 80 %**. Ce poste s'inscrit dans une volonté forte de valoriser l'expérience du vécu comme une compétence à part entière, et de favoriser un accompagnement plus humain et engagé des patients. Une formation diplômante (Licence universitaire de pair aidance) est prévue dans le cadre du contrat, entièrement prise en charge et réalisée sur le temps de travail, sur une durée d'un an. L'intégration du pair aidant à l'équipe vise à renforcer l'alliance thérapeutique, soutenir les patients dans leur parcours de soin et participer activement aux dynamiques de groupe, aux entretiens et aux projets de réhabilitation psychosociale.

MISSIONS :

Participer à des activités existantes de la structure (atelier thérapeutique, sortie...) :

- **Animation/co-animation de groupes de parole** existants en fonction des compétences/intérêts du candidat ;
- **Mener des entretiens individuels** sur demande et/ou suivis sur différents sujets en fonction des compétences du candidats (Rétablissement, démarches d'autonomie, gestion de crise, psychoéducation, préoccupations familiales etc.);
- **Création/ co-création d'activités** thérapeutiques spécifiques en fonction des compétences et des centres d'intérêt du candidat (médiations manuelles/artistiques, psychoéducation...) ;
- **Participation à des temps de réunions transversales.**

Soutien des proches :

Pour l'HDJ :

- **Temps d'échange individuel ou groupal avec les familles**, co-animé par un soignant, ou possibilité de **permanence téléphonique** pour les familles ;
- Il / elle pourra contribuer à la formulation des besoins des proches.

Pour l'intra :

- **Participation en fonction des besoins des patients aux entretiens familiaux occasionnels.**

Participer aux réunions du service :

- **Participer aux staffs ;**
- Apporter **son regard et savoir expérientiel ;**
- **Réfléchir en équipe** aux situations des personnes accompagnées ;
- **Relayer la vision des soins** en tant qu'usager pour favoriser l'alliance thérapeutique.

Participer à des projets transversaux de la structure.

QUALITÉS REQUISES :**Savoir-faire :**

- Apprécier le travail en équipe ;
- Avoir de l'intérêt pour participer à la construction de programmes, d'ateliers et pour les animer ;

Savoir-être :

- Capacités relationnelles ;
- Sens de l'écoute et de l'observation ;
- Capacités d'adaptation ;
- Juste distance ;
- Sens de l'organisation et de la rigueur ;
- Intérêt pour le vécu et l'histoire de l'autre ;
- Envie et capacité à acquérir des techniques et des outils d'écoute et d'accompagnement ;
- Curiosité / ouverture.

Formation

La personne recrutée suivra en parallèle la formation de licence de Médiateur Santé-Pair co-portée par l'Université de Bordeaux et par le CCOMS (Centre collaborateur de l'OMS sur la recherche et la formation en santé mentale), dont la prochaine promotion débutera en septembre 2025.

Tous les frais afférents à la formation seront pris en charge par l'employeur (hébergement, déplacements, etc).

Afin de pouvoir suivre cette formation, le candidat devra être titulaire d'un Bac +2, ou bien à défaut d'un Bac validé, et de pouvoir justifier d'expériences professionnelles et/ou associatives afin de compléter un dossier de validation des acquis professionnels (qui sera proposé par l'université).