



**EPSM Lille-Métropole**

**Direction Générale**

**Email :** [direction@epsm-lille-metropole.fr](mailto:direction@epsm-lille-metropole.fr)

**Tél.** 03 20 10 20 21 **Fax** 03 20 35 79 85

**Destinataires :**

**Voix du Nord de Lille et Armentières**

**APM**

**Hospimédia**

**Le 09/10/2018**

## **L'ESAT EtiC**

### **10 ans d'activités**

### **10 ans de co-construction**

L'Etablissement de Service et d'Aide par le Travail (ESAT) EtiC, structure médico-sociale ouverte depuis 2008 est gérée par l'EPSM Lille-Métropole et basée à Faches-Thumesnil. Sa vocation consiste à favoriser l'inclusion socio-professionnelle de personnes en situation de handicap psychique.

Il est prouvé que les personnes souffrant de troubles psychiatriques sont très souvent frappées par l'exclusion sociale<sup>1</sup>. A partir de 2003, à l'initiative du D<sup>r</sup> Jean-Luc Roelandt, un comité de réflexion, composé d'élus, de représentants d'usagers, de familles, de professionnels du soin en santé mentale et de l'insertion par le travail, est constitué en vue d'élaborer des solutions pour favoriser l'accès ou le retour à l'emploi.

Le projet de création de l'EtiC a obtenu l'autorisation d'ouverture par l'Agence Régionale de Santé en 2008, avec la spécificité d'un fonctionnement « hors les murs ». L'ESAT est ainsi dépourvu d'ateliers de production afin que les personnes exercent leurs compétences professionnelles en milieu ordinaire de travail de manière accompagnée.

<sup>1</sup> Cf. rapport Laforcade (2016)

[https://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/dgoss\\_rapport\\_laforcade\\_mission\\_sante\\_mentale\\_011016.pdf](https://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/dgoss_rapport_laforcade_mission_sante_mentale_011016.pdf)

L'EtiC a démarré son activité en 2008 avec une capacité d'accueil de 15 personnes, portée dès 2012 à 25 personnes.

3 professionnels accompagnent ces personnes dans le retour à la citoyenneté :

- par l'insertion professionnelle (chauffeur-livreur, technicien en mécanique industrielle, comptable, assistant administratif,...),
- par l'accompagnement socio-éducatif (démarches administratives, gestion budgétaire, santé, loisirs,...),
- Par le développement des pratiques visant la reprise du pouvoir d'agir des usagers sur leur vie (« empowerment »).

**Ce qu'ils en disent** (*questionnaire de satisfaction - Etic 2016*)

*« Ma rentrée à l'ESAT a fait prendre à ma vie une nouvelle dimension. Je réalise des choses dont je me croyais incapable » Eric.*

*« Cela m'a permis de reprendre confiance en moi, le travail devient alors possible » Michaël.*

*« Travailler me permet d'aller mieux, ce qui fait que je commence de nouveau à avoir des projets » Nicolas.*

Dès 2010, une dynamique collective est lancée avec la création d'une instance de participation et d'expression propre à l'EtiC. Des sorties collectives sont instaurées (2011), un webmagazine voit le jour [www.esatetic.fr](http://www.esatetic.fr) / onglet Mag-n-Etic (2016), des communications sont faites par les usagers dans des événements - Colloques, forums, formations (2017).

Reconnaissance nationale, en 2013, l'EtiC est lauréat du 16<sup>e</sup> trophée de l'innovation Handicap MNH (Mutuelle Nationale Hospitalière).

Le 9 octobre 2018, l'ESAT EtiC a célébré ses 10 ans en accueillant plus de 100 personnes au Gymnase à Lille, en présence notamment de représentants des entreprises d'accueil et des partenaires de soins en santé mentale.

L'événement festif a été co-organisé et animé par les usagers avec la création d'un quizz humoristique sur l'EtiC.